

Strategic Planing
Social Determinants of Health Research Center
Rafsanjan University of Medical Sciences

برنامه استراتژیک

مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت
دانشگاه علوم پزشکی رفسنجان

۱۴۰۱ - ۱۴۰۵





السلامة





برنامه استراتژیک مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت رفسنجان

مقدمه

در عصر حاضر دانش بشری به سرعت در حال تغییر و رشد می‌باشد و سلامت نیز به عنوان یکی از محورهای توسعه پایدار، نقش مهمی در رشد و تعالی جوامع بشری ایفا می‌کند و لذا انجام پژوهش صادقانه در حوزه سلامت امری ضروری به نظر می‌رسد. از آنجایی که بیشترین پیشرفت در سلامت در دو قرن اخیر مدیون پیشرفت‌های اقتصادی و اجتماعی بوده است تا مداخلات پزشکی، ضرورت انجام پژوهش صادقانه در زمینه عوامل اجتماعی مؤثر بر سلامت اهمیتی زیادی پیدا می‌کند. با توجه به تغییر و تحولات اجتماعی اخیر که منجر به ارتباطات گسترده و پیچیده سازمان‌ها با محیط اطراف شده است، ضرورت داشتن یک برنامه جامع متناسب با شرایط، قابلیت‌ها و توانمندی‌های موجود جهت انجام تحقیق صادقانه در زمینه عوامل اجتماعی مؤثر بر سلامت اجتناب ناپذیر می‌باشد. با در نظر گرفتن این موضوع که برنامه راهبردی نمایی از مسائل ناشی از مقتضیات آتی و راهکارهایی جهت برطرف نمودن آن‌ها، تصحیح خطاهای اجتناب‌ناپذیر و تصمیم‌گیری صحیح در زمان مناسب به منظور رسیدن به آینده‌ای مطلوب و گام برداشتن در خطی مستقیم با توجه به اهداف آن سازمان را ترسیم می‌نماید، بر همین اساس مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی مؤثر بر سلامت رفسنجان سعی نموده است با تدوین برنامه راهبردی موجود در قالب یک کار گروهی و با توجه ویژه به آینده‌نگری و پیش‌بینی افق‌های دوردست، رسالت خویش در زمینه ارتقای سطح سلامت جامعه با تاکید بر مولفه‌های اجتماعی مؤثر بر سلامت و کاهش بی‌عدالتی در سلامت از طریق انجام تحقیقات کاربردی را به بهترین شکل ممکن انجام دهد.

برنامه استراتژیک مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت دارای قسمت های زیر می باشد:

۱. معرفی و تعریف جایگاه مرکز در ارتباط با بحث گسترده سلامت
۲. مأموریت
۳. چشم انداز
۴. ارزش ها
۵. حوزه های فعالیت
۶. نهادها
۷. تحلیل وضعیت مرکز
۸. اهداف کلان
۹. اهداف عینی
۱۰. راهبردها
۱۱. بخش عملیاتی (اهداف عملکردی، فعالیت های کلیدی و شاخص های پایش برنامه)

معرفی مرکز (Introduction)

این مرکز با توجه به نیازهای اعلام شده از سوی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در معاونت های مختلف، راه اندازی گردید. مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت از تابستان سال ۱۳۹۲ فعالیت خود را بطور رسمی در دانشگاه علوم پزشکی رفسنجان شروع کرد. این مرکز با توجه به جمعیت تحت پوشش دانشگاه علوم پزشکی رفسنجان می تواند یکی از مؤثرترین مراکز تحقیقاتی دانشگاه در زمینه توسعه سلامت این جمعیت

باشد. با توجه به پتانسیل‌های موجود در این شهرستان (از نظر اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی) و نیز در حوزه معاونت بهداشتی دانشگاه، به نظر می‌رسد که در صورت بهره بردن از تمامی امکانات، دستیابی به هدف ارتقای سطح سلامت مردم قابل حصول خواهد بود.

هدف اصلی این مرکز، انجام پژوهش پیرامون تحقیقات نظام سلامت با تأکید بر عوامل اجتماعی موثر بر سلامت به منظور ارتقاء سطح سلامت افراد و جامعه بوده است. دستیابی به عدالت در سلامت، توانمندسازی و جلب مشارکت جامعه و سازمان‌های مردم‌نهاد و جلب حمایت سازمان‌ها از دیگر اهداف این مرکز می‌باشد. این مرکز با علم و باور به قداست ذاتی دانش و پژوهش و اهمیت انکار ناپذیر جایگاه آنان در توسعه عدالت در سلامت و با اتکای به خداوند بزرگ تلاش خواهد نمود با کار تیمی و ایجاد انگیزه‌های متعالی برای تولید دانش و حاکمیت پژوهش با تأکید بر ارتقای مستمر کمیت و کیفیت پژوهش‌های مرتبط و اشاعه دانش حاصله، گامی در جهت کمال انسانی و تحقق جامعه‌ای سالم با اتکای بر عدالت در سلامت بردارد.

مأموریت (Mission)

تعهد ما تأمین، حفظ و ارتقاء سطح سلامت جامعه و کاهش بی‌عدالتی در سلامت از طریق انجام پژوهش در زمینه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت و آموزش گروه‌های هدف در این زمینه و نیز برقراری ارتباط با سایر ارگان‌ها و سازمان‌های دخیل در سلامت جهت شناسایی عوامل اجتماعی موثر بر سلامت و انجام مداخلات موثر در این زمینه می‌باشد.

چشم انداز (Vision)

این مرکز قصد دارد با انجام پژوهش‌های کاربردی در سطح استانی، ملی، منطقه‌ای و بین‌المللی در حیطه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت و با تأکید بر اصل عدالت در سلامت و کرامت انسانی در راستای تأمین، حفظ و ارتقاء سطح سلامت جامعه نقش موثری را ایفا نموده و به یکی از مراکز تحقیقاتی برتر کشور تبدیل شود. این مرکز امیدوار است تا پس از گذشت یک دهه از وجود و حضورش در دانشگاه علوم پزشکی رفسنجان، اثرات تغییر مثبت در وضعیت سلامت جمعیت تحت پوش دانشگاه را به نمایش بگذارد.

ارزش‌ها (Values)

اهداف کلان این مرکز جهت دستیابی به مأموریت فوق با توکل به خداوند متعال و تاکید بر اصول و ارزش‌های اسلامی و اخلاق حرفه‌ای، حفظ و احترام به کرامت انسانی، ارتقاء روحیه مشارکت و همکاری جمعی و تعهد، تصمیم‌گیری مبتنی بر شواهد، شایسته سالاری و حمایت از گروه‌های آسیب‌پذیر جامعه با رویکرد عدالت اجتماعی در سلامت و کاهش نابرابری‌ها در سلامت در نظر گرفته شده است.

حوزه‌های فعالیت (Scopes)

۱. آسیب‌های اجتماعی (اعتیاد، طلاق، بزهکاری و ...)
۲. سلامت روان (افسردگی، اضطراب و ...) و سلامت معنوی
۳. سلامت تغذیه و امنیت غذایی
۴. سلامت خانواده و جمعیت
۵. سبک زندگی سالم
۶. مشارکت اجتماعی، سرمایه اجتماعی و نشاط اجتماعی
۷. نقش عوامل مرتبط با شبکه‌های اجتماعی بر سلامت فردی و اجتماعی
۸. عوامل اجتماعی موثر بر سلامت مرتبط با بیماری‌های غیر واگیر و شایع در منطقه
۹. عوامل اجتماعی موثر بر سلامت مرتبط با بیماری‌های واگیر و شایع در منطقه
۱۰. عوامل موثر و مرتبط با بیماری‌های شغلی منطقه
۱۱. عوامل مرتبط با شرایط دوران ابتدای زندگی تاثیرگذار بر سلامت
۱۲. عوامل مرتبط با شرایط مسکن و سلامت

نهادها (Organizations)

۱. وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
۲. سازمان مبارزه با مواد مخدر
۳. وزارت صنایع و معادن
۴. وزارت جهاد کشاورزی
۵. سازمان حفاظت محیط زیست
۶. استانداری و شهرداری
۷. وزارت آموزش و پرورش
۸. معاونت اجتماعی و پیشگیری از وقوع جرم دادگستری
۹. نیروی انتظامی
۱۰. سازمان پزشکی قانونی
۱۱. سازمان بهزیستی
۱۲. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
۱۳. مجموعه بهداشت و درمان مجتمع مس سرچشمه

تحلیل وضعیت سازمان

نقاط قوت (Strengths)

- S1: ارتباط مناسب با برخی از سازمان‌های مرتبط با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت از طریق دانشگاه علوم پزشکی به عنوان متولی سلامت
- S2: همزمانی ریاست مرکز با سرپرستی معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه
- S3: عضویت رئیس مرکز در هیئت رئیسه دانشگاه
- S4: عضویت یکی از اعضای اصلی شورای پژوهشی مرکز در کارگروه سلامت و امنیت غذایی شهرستان
- S5: وجود اولویت‌های پژوهشی مرکز در راستای اولویت‌های پژوهشی دانشگاه
- S6: ارتباط مناسب مرکز با معاونت‌های مختلف دانشگاه
- S7: برخورداری از اعضای هیئت علمی توانمند
- S8: امکان همکاری و انجام پروژه‌های تحقیقاتی با سازمان‌های بین‌المللی
- S9: امکان استفاده از توانمندی‌های سایر مراکز تحقیقاتی موجود در پژوهشکده سلامت جهت انجام تحقیقات در زمینه عوامل اجتماعی موثر بر

سلامت

S10: بومی بودن و یا نزدیک بودن محل سکونت اعضای هیات علمی با محل کار و تحقیق

S11: فعال بودن وب سایت دانشگاه

نقاط ضعف (Weaknesses)

- W1: عدم وجود تجهیزات و امکانات مورد نیاز در مرکز
- W2: عدم وجود چارت سازمانی مصوب برای مرکز
- W3: عدم وجود فضای فیزیکی مناسب
- W4: نداشتن محققین پژوهشی تمام وقت و ثابت در مرکز
- W5: نداشتن موافقت قطعی مرکز
- W6: کسب رتبه پایین در ارزشیابی مرکز نسبت به سایر مراکز تحقیقاتی SDH
- W7: عدم ارتباط مناسب با گروه‌های بالینی
- W8: کمبود انگیزه تحقیق در بین دانشجویان
- W9: کمبود دانش تخصصی در زمینه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت

فرصت‌ها (Opportunities)

- O1: توجه ویژه وزارت متبوع به موضوع عوامل اجتماعی موثر بر سلامت
- O2: تاکید دستورات مذهبی بر اصل عدالت اجتماعی

03: وجود شبکه تحقیقات SDH در کشور

04: وجود علاقمندی در سازمان ها و ارگان های دخیل در امر سلامت جهت انجام پژوهش های تحقیقاتی مشترک

05: امکان استفاده از قانون ۱٪ بودجه های پژوهشی صنایع و وزارتخانه ها

06: برگزاری همایش های کشوری و بین المللی جهت معرفی مرکز

07: امکان بهره گیری از مصوبات مؤثر و مرتبط با پژوهش هیأت امناء دانشگاه

08: وجود سازمان های مردم نهاد و خیریه فعال در شهرستان و علاقمند به همکاری با مرکز

09: وجود مراکز آموزشی درمانی پژوهشی مبتنی بر جامعه

010: وجود رسانه های جمعی حقیقی و مجازی

تهدیدها (Threats)

T1: عدم قرار گرفتن موضوع عوامل اجتماعی مؤثر بر سلامت به عنوان یک اولویت در سازمان ها و وزارت خانه های کلیدی در کشور

T2: فقدان کتاب های مرجع فارسی در زمینه عوامل اجتماعی مؤثر بر سلامت

T3: عدم وجود اعتقاد و نگرش مناسب به تحقیق در برخی پژوهشگران و دانشجویان پزشکی و تحصیلات تکمیلی

T4: وجود تعدد مراکز تصمیم گیری در حوزه عوامل اجتماعی مؤثر بر سلامت

T5: عدم امکان دسترسی آسان به بانک های اطلاعاتی بین المللی و دشواری در انتشار مقالات در ژورنال های مطرح دنیا

T6: تاثیرگذاری مداخلات در حوزه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت در یک بازه زمانی طولانی

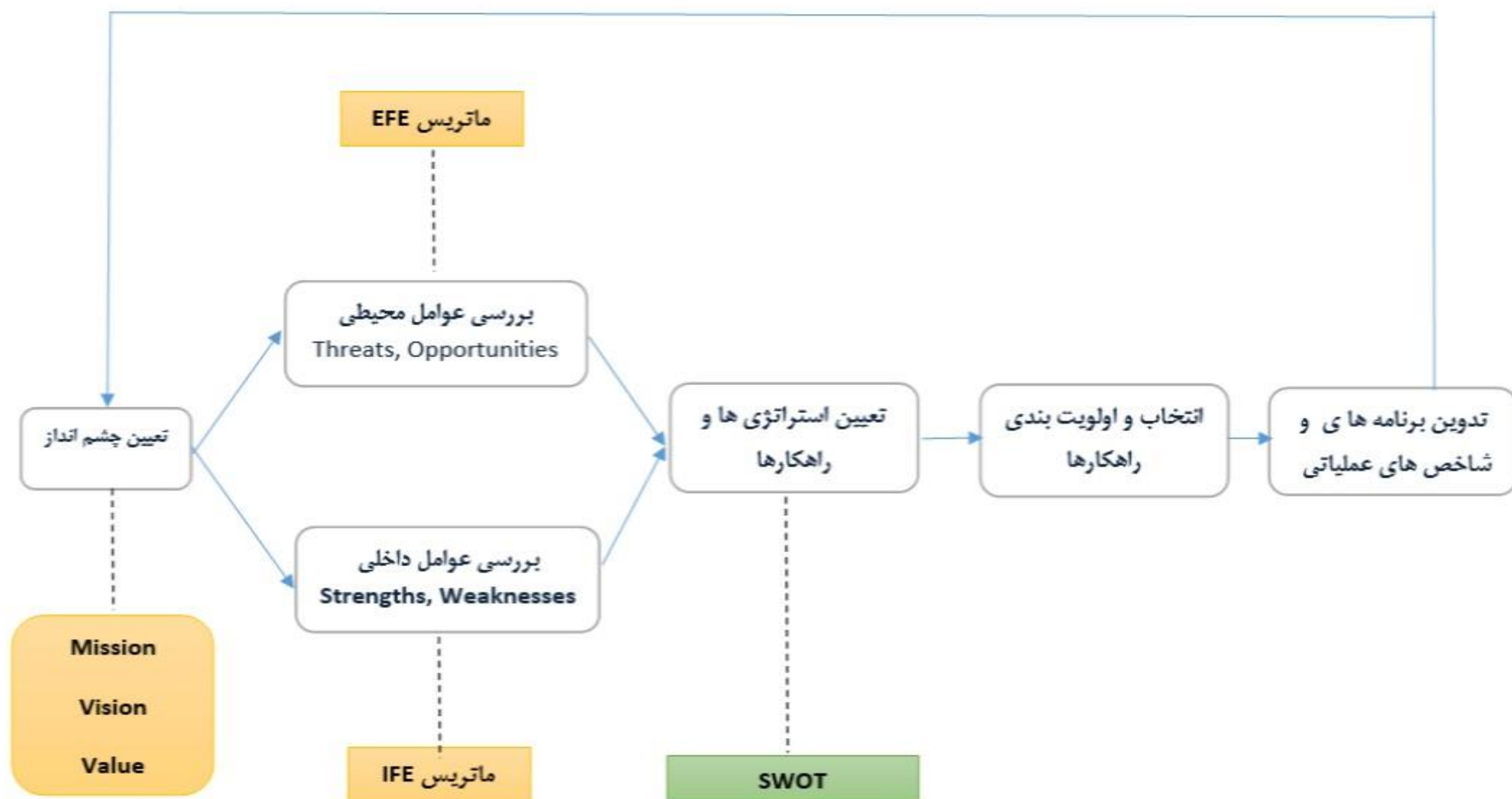
T7: پایین بودن فرهنگ پژوهش های جامعه نگر

T8: جانيفتادن ارزش اجتماعى سلامت در دانشگاه ها و مراکز تحقيقاتى

T9: تغييرات گسترده ساختار عوامل اجتماعى در جامعه

T10: تعداد کم مجلات با IF بالا در خصوص SDH

مدل تدوین برنامه استراتژیک مرکز



امتیاز نهایی	رتبه	اهمیت نسبی	ماتریس ارزیابی محیط داخلی	نقاط قوت
0/15	3	0/049	S1: ارتباط مناسب با برخی از سازمان‌های مرتبط با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت از طریق دانشگاه علوم پزشکی به عنوان متولی سلامت	
0/28	4	0/070	S2: همزمانی ریاست مرکز با سرپرستی معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه	
0/28	4	0/070	S3: عضویت رئیس مرکز در هیئت رئیسه دانشگاه	
0/17	3	0/056	S4: عضویت یکی از اعضای اصلی شورای پژوهشی مرکز در کارگروه سلامت و امنیت غذایی شهرستان	
0/19	3	0/063	S5: وجود اولویت های پژوهشی مرکز در راستای اولویت های پژوهشی دانشگاه	
0/15	3	0/049	S6: ارتباط مناسب مرکز با معاونت‌های مختلف دانشگاه	
0/13	3	0/042	S7: برخورداری از اعضای هیئت علمی توانمند	
0/11	3	0/035	S8: امکان همکاری و انجام پروژه‌های تحقیقاتی با سازمان‌های بین‌المللی	
0/13	3	0/042	S9: امکان استفاده از توانمندی‌های سایر مراکز تحقیقاتی موجود در پژوهشکده سلامت جهت انجام تحقیقات در زمینه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت	
0/11	3	0/035	S10: بومی بودن و یا نزدیک بودن محل سکونت اعضای هیات علمی با محل کار و تحقیق	
0/17	3	0/056	S11: فعال بودن وب سایت دانشگاه	

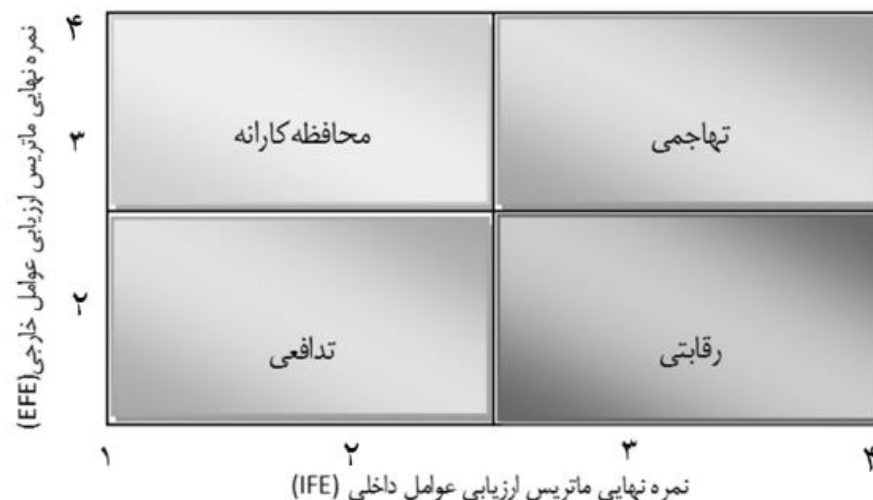
0/08	2	0/042	W1: عدم وجود تجهیزات و امکانات مورد نیاز در مرکز	نقاط ضعف
0/07	1	0/070	W2: عدم وجود چارت سازمانی مصوب برای مرکز	
0/07	2	0/035	W3: عدم وجود فضای فیزیکی مناسب	
0/06	2	0/028	W4: نداشتن محققین پژوهشی تمام وقت و ثابت در مرکز	
0/08	2	0/042	W5: نداشتن موافقت قطعی مرکز	
0/06	1	0/063	W6: کسب رتبه پایین در ارزشیابی مرکز نسبت به سایر مراکز تحقیقاتی SDH	
0/10	2	0/049	W7: عدم ارتباط مناسب با گروه‌های بالینی	
0/11	2	0/056	W8: کمبود انگیزه تحقیق در بین دانشجویان	
0/08	2	0/042	W9: کمبود دانش تخصصی در زمینه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت	
2/58	***	1	جمع	

امتیاز نهایی	رتبه	اهمیت نسبی	ماتریس ارزیابی محیط خارجی	فرصت ها
0/22	4	0/055	01: توجه ویژه وزارت متبوع به موضوع عوامل اجتماعی موثر بر سلامت	
0/14	3	0/048	02: تاکید دستورات مذهبی بر اصل عدالت اجتماعی	
0/08	2	0/041	03: وجود شبکه تحقیقات SDH در کشور	
0/12	2	0/062	04: وجود علاقمندی در سازمان ها و ارگان های دخیل در امر سلامت جهت انجام پژوهش های تحقیقاتی مشترک	
0/05	1	0/048	05: امکان استفاده از قانون ۱٪ بودجه های پژوهشی صنایع و وزارتخانه ها	
0/04	1	0/041	06: برگزاری همایش های کشوری و بین المللی جهت معرفی مرکز	
0/10	2	0/048	07: امکان بهره گیری از مصوبات مؤثر و مرتبط با پژوهش هیأت امناء دانشگاه	
0/05	1	0/055	08: وجود سازمان های مردم نهاد و خیریه فعال در شهرستان و علاقمند به همکاری با مرکز	
0/04	1	0/041	09: وجود مراکز آموزشی درمانی پژوهشی مبتنی بر جامعه	
0/11	2	0/055	010: وجود رسانه های جمعی حقیقی و مجازی	

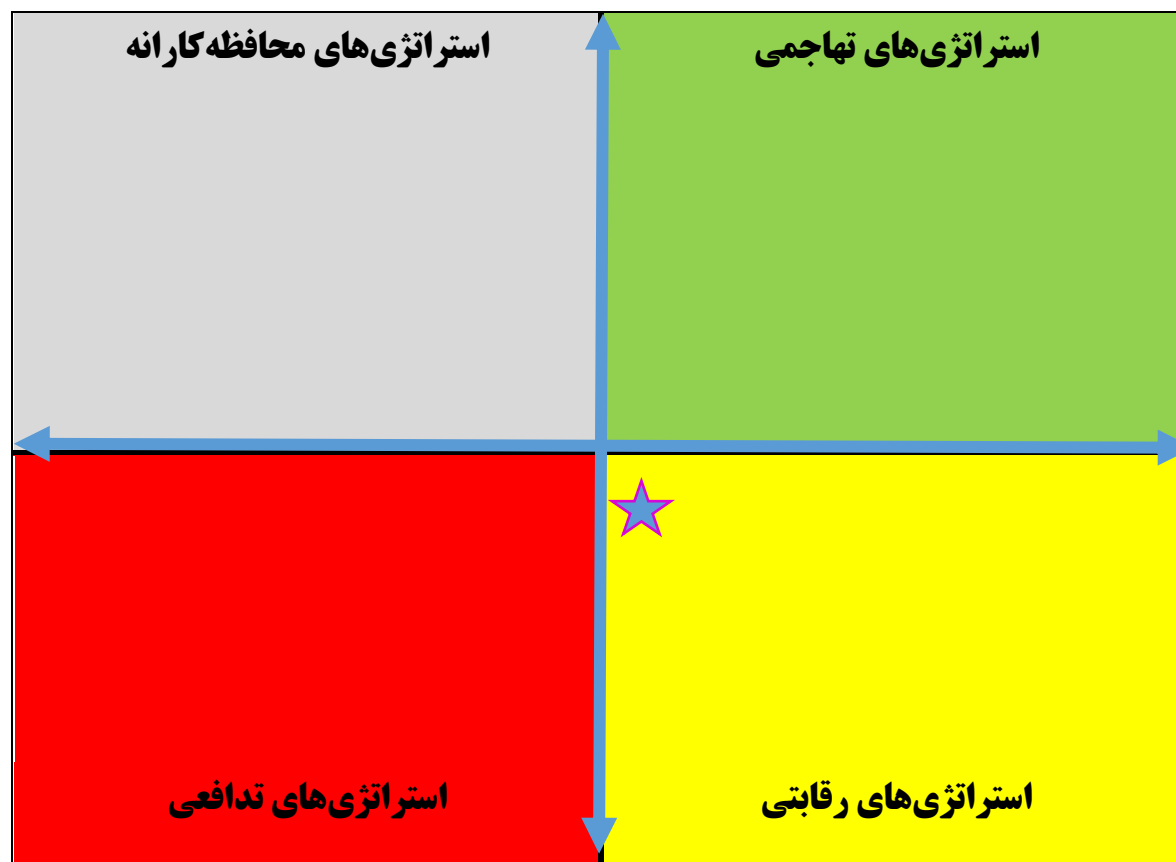
0/10	2	0/048	T1: عدم قرار گرفتن موضوع عوامل اجتماعی موثر بر سلامت به عنوان یک اولویت در سازمان‌ها و وزارت خانه‌های کلیدی در کشور
0/08	2	0/041	T2: فقدان کتاب‌های مرجع فارسی در زمینه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت
0/14	3	0/048	T3: عدم وجود اعتقاد و نگرش مناسب به تحقیق در برخی پژوهشگران و دانشجویان پزشکی و تحصیلات تکمیلی
0/08	2	0/041	T4: وجود تعدد مراکز تصمیم‌گیری در حوزه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت
0/16	3	0/055	T5: عدم امکان دسترسی آسان به بانک‌های اطلاعاتی بین‌المللی و دشواری در انتشار مقالات در ژورنال‌های مطرح دنیا
0/18	3	0/062	T6: تاثیرگذاری مداخلات در حوزه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت در یک بازه زمانی طولانی
0/11	2	0/055	T7: پایین بودن فرهنگ پژوهش‌های جامعه‌نگر
0/10	2	0/048	T8: جان‌بختادن ارزش اجتماعی سلامت در دانشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی
0/18	3	0/062	T9: تغییرات گسترده ساختار عوامل اجتماعی در جامعه
0/10	2	0/048	T10: تعداد کم مجلات با IF بالا در خصوص SDH
2/20	***	1	جمع

ماتریس ارزیابی عوامل داخلی خارجی

در ماتریس ارزیابی عوامل داخلی خارجی، جمع نمره نهایی بر روی محور افقی از ۱ تا ۲/۵ نشان‌دهنده ضعف داخلی و نمره ۲/۵ تا ۴ بیانگر قوت سازمان است. به همین ترتیب جمع نمره‌های نهایی ماتریس ارزیابی عوامل خارجی از ۱ تا ۲/۵ بیانگر تهدید برای سازمان و نمره‌های ۲/۵ تا ۴ بیانگر فرصت برای سازمان است.



قرار گرفتن در هر یک از خانه‌های ماتریس داخلی و خارجی چهارخانه‌ای، مفاهیم استراتژیک خاصی دارد. باتوجه به وضعیت قرار گرفتن موقعیت مرکز، اعتقاد بر این است که این مرکز از نظر محیط داخلی عالی ولی از نظر محیط خارجی وضع مناسبی ندارند و استراتژی مناسب در چنین شرایطی، استراتژی رقابتی مبتنی بر استفاده از نقاط قوت موجود برای تبدیل تهدید به فرصت می باشد.



جدول ماتریس تهدیدات، فرصت ها، نقاط قوت و نقاط ضعفی (SWOT)

تهدیدها Treats ۱-عدم قرار گرفتن موضوع عوامل اجتماعی موثر بر سلامت به عنوان یک اولویت در سازمان ها و وزارت خانه های کلیدی در کشور ۲-فقدان کتاب های مرجع فارسی در زمینه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت ۳-عدم وجود اعتقاد و نگرش مناسب به تحقیق در برخی پژوهشگران و دانشجویان پزشکی و تحصیلات تکمیلی ۴-وجود تعدد مراکز تصمیم گیری در حوزه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت ۵-عدم امکان دسترسی آسان به بانک های اطلاعاتی بین المللی و دشواری در انتشار مقالات در ژورنال های مطرح دنیا ۶-تأثیرگذاری مداخلات در حوزه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت در یک بازه زمانی طولانی	فرصت ها Opportunities ۱-توجه ویژه وزارت متبوع به موضوع عوامل اجتماعی موثر بر سلامت ۲-تاکید دستورات مذهبی بر اصل عدالت اجتماعی ۳-وجود شبکه تحقیقات SDH در کشور ۳-وجود علاقمندی در سازمان ها و ارگان های دخیل در امر سلامت جهت انجام پژوهش های تحقیقاتی مشترک ۴-امکان استفاده از قانون ۱٪ بودجه های پژوهشی صنایع و وزارتخانه ها ۵-برگزاری همایش های کشوری و بین المللی جهت معرفی مرکز ۶- امکان بهره گیری از مصوبات مؤثر و مرتبط با پژوهش هیأت امناء دانشگاه	خارجی داخلی
ST ارائه سازماندهی شده نتایج تحقیقات بصورت مکرر و دوره ای به مسئولین و مدیران تشویق مدیران سازمان هایی که از نتایج تحقیقات استفاده می نمایند انجام تحقیقات مشترک با بخش های کلیدی دانشگاه شناسایی عرصه های مرتبط تحقیقاتی مشترک با بخش صنعت معرفی توانمندی های دانشگاه به بخش صنعت و سازمان های توانمند حمایت از طرح های تحقیقاتی مرتبط با صنعت و شرکت های موفق مقایسه امکانات دانشگاه با دانشگاه های همتراز و رفع کمبودها افزایش بودجه های تشویقی مقالات	SO تعیین اولویتهای تحقیقاتی از طریق همفکری با صاحب نظران اولویت دادن به تحقیقات مشترک جامعه نگر با سایر مراکز تنظیم تفاهم نامه و افزایش همکاری با دانشگاه ها و مراکز تحقیقاتی کشور برگزاری جلسات هم اندیشی با مراکز تحقیقاتی حمایت از طرح های تحقیقاتی ارائه شده توسط دانشجویان و محققین خارج دانشگاه برگزاری کارگاه های مشترک توانمندسازی تشویق طرح های تحقیقاتی موفق در جذب منابع مالی خارج از دانشگاه	Strengths قوت ها ۱-ارتباط مناسب با برخی از سازمان های مرتبط با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت از طریق دانشگاه علوم پزشکی به عنوان متولی سلامت ۲-ارتباط مناسب با معاونت های مختلف دانشگاه ۳-امکان همکاری و انجام پروژه های تحقیقاتی با سازمان های بین المللی ۴-امکان استفاده از توانمندی های سایر مراکز تحقیقاتی موجود در پژوهشکده سلامت جهت انجام تحقیقات در زمینه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت

حمایت مالی از دانشجویان پژوهشگر تشویق اساتیدی که با دانشجویان کارهای تحقیقاتی انجام می‌دهند	افزایش تعامل با آزمایشگاه‌ها و مراکز تحقیقاتی دانشگاه استفاده از بخش خصوصی جهت تسهیل فرایندهای تحقیقاتی و چاپ مقالات رایزنی در خصوص جذب پژوهشگر در مرکز بصورت استخدامی، قراردادی و طرح نیروی انسانی تلاش برای افزایش قابل توجه بودجه طرح‌های تحقیقاتی استفاده از ظرفیت فعالیت کمیته‌های تحقیقات دانشجویی معرفی و آموزش سامانه‌های مورد نیاز محققین برقراری لینک اطلاعاتی با مراکز تحقیقاتی دانشگاهی، کشوری و بین المللی اطلاع رسانی نتایج تحقیقات	۵- بومی بودن و یا نزدیک بودن محل سکونت اعضای هیات علمی با محل کار و تحقیق ۶- فعال بودن وب سایت دانشگاه
WT درخواست افزایش اختصاص هیات علمی پژوهشی و جذب کارشناسان غیرهیات علمی پژوهشی تفاهم نامه با بیمه‌ها و سازمان‌ها و استفاده از داده‌های مشترک برای تحقیقات و تولید مقالات تلاش برای جذب مشارکت و همکاری حداکثری دفتر روابط بین الملل در برگزاری دوره‌های آموزشی و کارگاه‌های توانمندسازی پژوهشی جذب اعتبارات پژوهشی از سازمان‌ها و مراکز پژوهشی همکار جهت چاپ مقالات پیشنهاد استفاده از اعضای هیات علمی سایر دانشگاه‌ها جهت تدریس و برگزاری دوره‌های آموزشی و در راستای تعدیل حجم کار فعالیت اعضای هیات علمی شاغل در مرکز پیشنهاد برگزاری دوره‌های آموزش مجازی دریافت نیازهای تحقیقاتی سیاست‌گذاران و تصمیم‌گیران منطقه اعلام نتایج پژوهش‌های مرتبط با اولویت‌های منطقه به سیاست‌گذاران و تصمیم‌گیران ارسال نتایج طرح‌ها به سازمانهای مرتبط	WO تلاش در جهت جذب هیئت علمی مورد نیاز مرکز توسعه ساختار پژوهشی مرکز برقراری ارتباط با مراکز بین المللی مرتبط با فیلدهای تحقیقاتی موجود پیش بینی بودجه مجزا و فرایند ویژه برای طرحهای مشترک داخلی و خارجی تعامل با مراکز حمایت از تحقیقات دانشگاهی و غیر دانشگاهی جهت مشاوره تحقیقاتی مشارکت در نشر مجلات تخصصی با مشارکت سایر مراکز و دانشگاه‌ها توانمندسازی پژوهشگران مرکز افزایش انگیزه‌های تشویقی (مالی و غیرمالی) برای مقالات معتبر منوط کردن طرحهای تحقیقاتی با هزینه بالا به انتشار مقالات ISI و انتشار بیش از یک مقاله استفاده از کارشناسان زبان انگلیسی، آماریاتی و اپیدمیولوژی جهت نگارش و چاپ مقالات ایندکس سطح ۱ نیازسنجی پژوهشی و تعیین اولویتهای منطقه در فیلدهای موجود منطقه (تحت پوشش دانشگاه)	ضعف‌ها Weaknesses ۱- عدم وجود تجهیزات و امکانات مورد نیاز در مرکز ۲- عدم وجود فضای فیزیکی مناسب ۳- نداشتن محققین پژوهشی تمام وقت و ثابت در مرکز ۴- عدم ارتباط مناسب با گروه‌های بالینی ۵- کمبود انگیزه تحقیق در بین دانشجویان ۶- کمبود دانش تخصصی در زمینه عوامل اجتماعی موثر بر سلامت

	حمایت ویژه از تحقیقات در راستای اولویت های منطقه اعلام اولویت های تحقیقاتی مرکز به سایر مراکز تحقیقاتی و قطب های علمی حمایت از طرح های تحقیقاتی مشترک با مراکز تحقیقاتی کشور در راستای اولویت های دانشگاه افزایش تفاهم نامه های همکاری مشترک در انجام تحقیقات و برگزاری همایش ها	
--	--	--



اهداف کلی (Goals)

- G1: توسعه ساختاری مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت
- G2: طراحی و اجرای طرح های پژوهشی مرتبط با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت
- G3: افزایش سطح آگاهی جامعه و ترویج اهمیت پژوهش در مورد عوامل اجتماعی تعیین کننده سلامت در جامعه
- G4: جلب مشارکت، گسترش همکاری ها، تبادل علمی و پژوهشی و توانمندسازی ذینفعان شهرستان در خصوص SDH



اهداف عینی (OBJECTIVES)

اهداف عینی مرتبط با هدف کلی اول (G1):

G101: جذب حداقل یک کارشناس جهت فعالیت بصورت تمام وقت در مرکز

G102: افزایش جذب پژوهشگر جدید به میزان حداقل ۲ مورد در سال

G103: جلب حمایت برای تخصیص فضای فیزیکی مجزا برای مرکز در پردیس دانشگاه تا پایان سال ۱۴۰۵

G104: تکمیل و تصویب چارت سازمانی مرکز تا پایان سال ۱۴۰۴

اهداف عینی مرتبط با هدف کلی دوم (G2):

G201: تصویب حداقل ۵ طرح پژوهشی مرتبط با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت در سال

G202: تصویب حداقل ۲ پایان نامه مرتبط با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت در سال

G203: انجام حداقل یک طرح پژوهشی جامع با همکاری معاونت ها و سازمان های همکار تا پایان سال ۱۴۰۵

اهداف عینی مرتبط با هدف کلی سوم (G3):

G301: برگزاری حداقل دو کارگاه آموزشی مرتبط با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت در طول سال

G302: اجرای مستمر آموزش های مبتنی بر جامعه از طریق رسانه های گروهی و همایش های مردمی در راستای SDH

G303: تدوین محتوای الکترونیکی در خصوص SDH

G304: بروز رسانی مستمر وب سایت مرکز و بارگزاری آخرین اخبار، اطلاعات و محتوای آموزشی و پژوهشی مرتبط در وب سایت

اهداف عینی مرتبط با هدف کلی چهارم (G4):

G401: انعقاد حداقل یک تفاهم نامه همکاری علمی - پژوهشی با دانشگاهها، مراکز تحقیقاتی، سازمان ها و نهادهای مرتبط در طول سال

G402: برگزاری حداقل دو جلسه هم اندیشی با سازمان ها و مراکز تحقیقات و پژوهشی برون دانشگاهی در سال

G403: طراحی و اجرای سالانه یک کارگاه آموزشی و یا دوره آموزشی در زمینه SDH برای سازمان های همکارو ذینفعان



راهبردهای مرتبط با تحقق اهداف

۱- راهبردهای مرتبط با هدف اول

- ✓ هماهنگی و پیگیری در جهت تسهیل شرایط مشارکت و همکاری در برنامه های پژوهشی و توسعه ساختار سازمانی مرکز
- ✓ توسعه فضای فیزیکی مرکز
- ✓ توسعه ساختار سازمانی مرکز

۲- راهبردهای مرتبط با هدف دوم

- ✓ ارتقاء کمی طرح های تحقیقاتی و مقالات

۳- راهبردهای مرتبط با هدف سوم

- ✓ طراحی و اجرای کارگاه های آموزشی
- ✓ ایجاد بستر مناسب جهت آگاه سازی عمومی جامعه در خصوص عوامل اجتماعی موثر بر سلامت
- ✓ تسهیل فرآیند و شرایط دسترسی عموم به تازه ترین اخبار پژوهشی و استفاده از ظرفیت حداکثری پژوهشگران در اشتراک گذاری دانش و تجربه
- ✓ توسعه تحقیقات مشارکتی، برقراری ارتباط و مبادله اطلاعاتی و سهولت دسترسی افراد به بسته های آموزشی

۴- راهبردهای مرتبط با هدف چهارم

- ✓ مشارکت در برنامه ریزی ها و سیاست گذاری های سازمان های مختلف فعال در زمینه SDH
- ✓ تبادل تفاهم نامه های همکاری علمی- پژوهشی
- ✓ ساده سازی ارتباطات و فرآیندها
- ✓ توسعه تحقیقات مشارکتی
- ✓ طراحی و اجرای کارگاه های آموزشی



بخش عملیاتی

(اهداف عملکردی، فعالیت های کلیدی و شاخص های پایش برنامه)

هدف کلی: توسعه ساختاری مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت							هدف کلی
هدف عینی: جذب حداقل یک کارشناس جهت فعالیت بصورت تمام وقت در مرکز							هدف عینی
استراتژی و پیگیری در جهت تسهیل شرایط مشارکت و همکاری در برنامه های پژوهشی و توسعه ساختار سازمانی مرکز							استراتژی
شاخص اندازه گیری: صدور ابلاغ کارشناس تمام وقت							
شرح فعالیت	مسئول	زمان فعالیت		بودجه (ریال)	درصد پیشرفت در سال		علل عدم تحقق
		شروع	پایان		سال اول	سال پایان	
مکاتبه با معاونت تحقیقات و فناوری جهت جذب کارشناس تمام وقت	رئیس مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۰	۸۰	۲۰	-
مکاتبه با معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی جهت جذب کارشناس تمام وقت	رئیس مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۰	۸۰	۲۰	-
پیگیری مکاتبات اداری تا زمان حصول نتیجه	رئیس مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۰	۰	۱۰۰	۱۰۰	-

هدف کلی							G1: توسعه ساختاری مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت				
هدف عینی							G102: افزایش جذب پژوهشگر جدید به میزان حداقل ۲ مورد در سال				
استراتژی							هماهنگی و پیگیری در جهت تسهیل شرایط مشارکت و همکاری در برنامه های پژوهشی و توسعه ساختار سازمانی مرکز				
شاخص اندازه گیری: تعداد ابلاغ صادرشده به عنوان پژوهشگر جدید											
شرح فعالیت		مسئول	زمان فعالیت		بودجه (ریال)	درصد پیشرفت در سال		علل عدم تحقق			
			شروع	پایان		سال اول	سال پایان				
اعلام فراخوان جهت جذب پژوهشگر		رئیس مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۲۰	۱۰۰	-			
مکاتبه با معاونت تحقیقات و فناوری جهت جذب پژوهشگر جدید		رئیس مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۲۰	۱۰۰	-			
ایجاد ارتباط و رایزنی با پژوهشگران واجد شرایط و داوطلب		رئیس مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۲۰	۱۰۰	-			

هدف کلی						G1: توسعه ساختاری مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت					
هدف عینی						G103: جلب حمایت برای تخصیص فضای فیزیکی مجزا برای مرکز در پردیس دانشگاه تا پایان سال ۱۴۰۵					
استراتژی						توسعه فضای فیزیکی مرکز					
شاخص اندازه گیری: وجود فضای فیزیکی توسعه یافته											
شرح فعالیت						مسئول	زمان فعالیت	بودجه	درصد پیشرفت در سال		علل عدم تحقق

	شروع	پایان	(ریال)	سال اول	سال پایان		
رئیس مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۰	۱۰۰	۱۰۰	-	طرح مساله در جلسه هیئت رئیسه دانشگاه
رئیس مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۱۰۰	۱۰۰	-	مکاتبه با معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی و پیگیری آن به صورت مستمر
رئیس مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۱۰۰	۱۰۰	-	پیگیری مکاتبات تا حصول نتیجه

هدف کلی							G1: توسعه ساختاری مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت				
هدف عینی							G104: تکمیل و تصویب چارت سازمانی مرکز تا پایان سال ۱۴۰۴				
استراتژی							توسعه ساختار سازمانی مرکز				
شاخص اندازه گیری: وجود چارت سازمانی مصوب مرکز											
شرح فعالیت		مسئول		زمان فعالیت		بودجه (ریال)	درصد پیشرفت در سال		علل عدم تحقق		
				شروع	پایان		سال اول	سال پایان			
طرح مساله در جلسه هیئت رئیسه دانشگاه		رئیس مرکز		۱۴۰۱	۱۴۰۲	۰	۱۰۰	۱۰۰	-		
مکاتبه با معاونت توسعه مدیریت و منابع انسانی و پیگیری آن به صورت مستمر		رئیس مرکز		۱۴۰۱	۱۴۰۴	۰	۱۰۰	۱۰۰	-		
پیگیری مکاتبات تا حصول نتیجه		رئیس مرکز		۱۴۰۱	۱۴۰۴	۰	۱۰۰	۱۰۰	-		

هدف کلی	G2: طراحی و اجرای طرح های پژوهشی مرتبط با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت						
هدف عینی	G201: تصویب حداقل ۵ طرح پژوهشی مرتبط با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت در سال						
استراتژی	ارتقاء کمی طرح های تحقیقاتی و مقالات						
شاخص اندازه گیری: وجود صورتجلسه شورای مرکز مبتنی بر تصویب ۵ طرح پژوهشی مرتبط با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت در سال							
شرح فعالیت	مسئول	زمان فعالیت		بودجه (ریال)	درصد پیشرفت در سال		علل عدم تحقق
		شروع	پایان		سال اول	سال پایان	
ارائه پروپوزال طرح پژوهشی به مرکز	پژوهشگران	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۱۰۰	۱۰۰	-
بررسی و تصویب پروپوزال در شورای پژوهشی مرکز	اعضای شورای پژوهشی	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۱۰۰	۱۰۰	-
ارسال طرح مصوب به مدیر توسعه تحقیقات و فناوری جهت دریافت کد اخلاق	کارشناس مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۱۰۰	۱۰۰	-
شروع و اجرای طرح	پژوهشگران	۱۴۰۱	۱۴۰۵	اعتبار مصوب	۱۰۰	۱۰۰	-

هدف کلی: G2: طراحی و اجرای طرح های پژوهشی مرتبط با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت						هدف کلی
هدف عینی: G202: تصویب حداقل ۲ پایان نامه مرتبط با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت در سال						هدف عینی

ارتقاء کمی طرح های تحقیقاتی و مقالات							استراتژی
شاخص اندازه گیری: وجود صورتجلسه شورای مرکز مبتنی بر تصویب ۲ پایان نامه مرتبط با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت در سال							
شرح فعالیت	مسئول	زمان فعالیت		بودجه (ریال)	درصد پیشرفت در سال		علل عدم تحقق
		شروع	پایان		سال اول	سال پایان	
ارائه پروپوزال پایان نامه به مرکز	پژوهشگران	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۱۰۰	۱۰۰	-
بررسی و تصویب پروپوزال در شورای پژوهشی مرکز	اعضای شورای پژوهشی	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۱۰۰	۱۰۰	-
ارسال صورتجلسه مصوب مرکز به کارشناس پژوهشی دانشکده ها جهت پیگیری و صدور کد اخلاق	کارشناس مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۱۰۰	۱۰۰	-

G2: طراحی و اجرای طرح های پژوهشی مرتبط با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت							هدف کلی
G203: انجام حداقل یک طرح پژوهشی جامع با همکاری معاونت ها و سازمان های همکار تا پایان سال ۱۴۰۵							هدف عینی
ارتقاء کمی طرح های تحقیقاتی و مقالات							استراتژی
شاخص اندازه گیری: وجود پایان کار یک طرح پژوهشی جامع با همکاری معاونت ها و سازمان های همکار							
شرح فعالیت	مسئول	زمان فعالیت		بودجه (ریال)	درصد پیشرفت در سال		علل عدم تحقق
		شروع	پایان		سال اول	سال پایان	

-	۱۰۰	۲۰	۰	۱۴۰۵	۱۴۰۱	پژوهشگران با همکاری معاونت ها و سازمان های همکار	تهیه و ارسال پروپوزال طرح پژوهشی جامع با همکاری معاونت ها و سازمان های همکار
-	۱۰۰	۲۰	۰	۱۴۰۵	۱۴۰۱	اعضای شورای پژوهشی مرکز	بررسی و تصویب طرح مورد نظر در شورای پژوهشی مرکز
-	۱۰۰	۲۰	اعتبار مصوب	۱۴۰۵	۱۴۰۱	پژوهشگران با همکاری معاونت ها و سازمان های همکار	شروع به کار و اجرای طرح

هدف کلی: G3: افزایش سطح آگاهی جامعه و ترویج اهمیت پژوهش در مورد عوامل اجتماعی تعیین کننده سلامت در جامعه							هدف کلی
هدف عینی: G3O1: برگزاری حداقل دو کارگاه آموزشی مرتبط با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت در طول سال							هدف عینی
استراتژی: طراحی و اجرای کارگاه های آموزشی							استراتژی
شاخص اندازه گیری: تعداد کارگاه های آموزشی برگزار شده							
علل عدم تحقق	درصد پیشرفت در سال		بودجه (ریال)	زمان فعالیت		مسئول	شرح فعالیت
	سال اول	سال پایان		شروع	پایان		
-	۱۰۰	۱۰۰	۰	۱۴۰۵	۱۴۰۱	مدرس	ارائه درخواست به مرکز جهت برگزاری کارگاه آموزشی

بررسی موضوع کارگاه در جلسه شورای پژوهشی مرکز و تصویب آن	شورای پژوهشی مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۱۰۰	۱۰۰	-
هماهنگی با مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی جهت برگزاری کارگاه	کارشناس مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۱۰۰	۱۰۰	-
برگزاری کارگاه مورد نظر	مدرس	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۱۰۰	۱۰۰	-
صدور گواهی	مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۱۰۰	۱۰۰	-

هدف کلی	G3: افزایش سطح آگاهی جامعه و ترویج اهمیت پژوهش در مورد عوامل اجتماعی تعیین کننده سلامت در جامعه						
هدف عینی	G302: اجرای مستمر آموزش های مبتنی بر جامعه از طریق رسانه های گروهی و همایش های مردمی در راستای SDH						
استراتژی	ایجاد بستر مناسب جهت آگاه سازی عمومی جامعه در خصوص عوامل اجتماعی موثر بر سلامت						
شاخص اندازه گیری: تعداد آموزش های ارائه شده و همایش های برگزار شده در راستای SDH							
شرح فعالیت	مسئول	زمان فعالیت		بودجه (ریال)	درصد پیشرفت در سال		علل عدم تحقق
		شروع	پایان		سال اول	سال پایان	
پیگیری و رایزنی با رسانه های گروهی (رادیو و ...) و سایر سازمان های همکار جهت ارائه آموزش های مورد نظر	کارشناس و رئیس مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۲۵	۱۰۰	-
برنامه ریزی جهت ارائه منظم آموزش های مذکور	کارشناس مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۲	۰	۵۰	۵۰	-

	۱۰۰	۲۰	۰	۱۴۰۵	۱۴۰۱	اعضای مرکز با همکاری سازمان های همکار	برگزاری همایش های مردمی
--	-----	----	---	------	------	---------------------------------------	-------------------------

هدف کلی	G3: افزایش سطح آگاهی جامعه و ترویج اهمیت پژوهش در مورد عوامل اجتماعی تعیین کننده سلامت در جامعه						
هدف عینی	G303: تدوین محتواهای الکترونیکی در خصوص SDH						
استراتژی	تسهیل فرآیند و شرایط دسترسی عموم به تازه ترین اخبار پژوهشی و استفاده از ظرفیت حداکثری پژوهشگران در اشتراک گذاری دانش و تجربه						
شاخص اندازه گیری: تعداد محتواهای الکترونیکی بارگزاری شده در وب سایت مرکز							
شرح فعالیت	مسئول	زمان فعالیت		بودجه (ریال)	درصد پیشرفت در سال		علل عدم تحقق
		شروع	پایان		سال اول	سال پایان	
تهیه محتوی الکترونیکی مرتبط با SDH	اعضا و پژوهشگران مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۲۰	۱۰۰	-
بررسی و تائید محتوای تدوین شده در شورای پژوهشی مرکز	شورای پژوهشی مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۲۰	۱۰۰	-
پیگیری جهت بارگزاری آن در وب سایت مرکز	کارشناس مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۲۰	۱۰	-

هدف کلی	G3:افزایش سطح آگاهی جامعه و ترویج اهمیت پژوهش در مورد عوامل اجتماعی تعیین کننده سلامت در جامعه					
هدف عینی	G304: بروز رسانی مستمر وب سایت مرکز و بارگزاری آخرین اخبار، اطلاعات و محتواهای آموزشی و پژوهشی مرتبط در وب سایت					
استراتژی	توسعه تحقیقات مشارکتی، برقراری ارتباط و مبادله اطلاعاتی و سهولت دسترسی افراد به بسته های آموزشی					

شاخص اندازه گیری: وجود وب سایت بروز شده مرکز

شرح فعالیت	مسئول	زمان فعالیت		بودجه (ریال)	درصد پیشرفت در سال		علل عدم تحقق
		شروع	پایان		سال اول	سال پایان	
تهیه و گردآوری آخرین مطالب، اخبار و اطلاعات، بسته های آموزشی و محتوای الکترونیکی	اعضا و پژوهشگران	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۱۰۰	۱۰۰	-
هماهنگی و ارسال موارد فوق به کارشناس IT دانشگاه	کارشناس مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۱۰۰	۱۰۰	-
بارگزاری موارد فوق و بروز رسانی مستمر وب سایت مرکز	کارشناس IT دانشگاه	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۱۰۰	۱۰۰	-

هدف کلی	G4: جلب مشارکت، گسترش همکاری ها، تبادل علمی و پژوهشی و توانمندسازی ذینفعان شهرستان در خصوص SDH
هدف عینی	G401: انعقاد حداقل یک تفاهم نامه همکاری علمی - پژوهشی با دانشگاهها، مراکز تحقیقاتی، سازمان ها و نهادهای مرتبط در طول سال
استراتژی	۱- مشارکت در برنامه ریزی ها و سیاست گذاری های سازمان های مختلف فعال در زمینه SDH ۲- تبادل تفاهم نامه های همکاری علمی - پژوهشی

شاخص اندازه گیری: تعداد تفاهم نامه های منعقد شده

شرح فعالیت	مسئول	زمان فعالیت		بودجه (ریال)	درصد پیشرفت در سال		علل عدم تحقق
		شروع	پایان		سال اول	سال پایان	
رایزینی و هماهنگی با دانشگاه ها، مراکز تحقیقاتی، سازمان ها و نهادهای مرتبط جهت	کارشناس مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۱۰۰	۱۰۰	-

طراحی و اجرای کارگاه های آموزشی							استراتژی
شاخص اندازه گیری: تعداد کارگاه های آموزشی و یا دوره آموزشی برگزار شده برای سازمان های همکار و ذینفعان							
شرح فعالیت	مسئول	زمان فعالیت		بودجه (ریال)	درصد پیشرفت در سال		علل عدم تحقق
		شروع	پایان		سال اول	سال پایان	
ارائه درخواست به مرکز جهت برگزاری کارگاه آموزشی	مدرس	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۱۰۰	۱۰۰	-
بررسی موضوع کارگاه در جلسه شورای پژوهشی مرکز و تصویب آن	شورای پژوهشی مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۱۰۰	۱۰۰	-
هماهنگی با مرکز مطالعات و توسعه آموزش علوم پزشکی جهت برگزاری کارگاه	کارشناس مرکز	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۱۰۰	۱۰۰	-
برگزاری کارگاه مورد نظر	مدرس	۱۴۰۱	۱۴۰۵	۰	۱۰۰	۱۰۰	-