

بسمه تعالی

وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی رفسنجان

معاونت تحقیقات و فناوری اطلاعات

اساسنامه

مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت رفسنجان

بهار ۱۴۰۱

ماده ۱- مقدمه:

سلامتی جامعه ماحصل بر هم کنش و مدیریت عوامل زیستی، روانی و اجتماعی است. در این میان نقش عوامل اجتماعی از اهمیت ویژه ای برخوردار است به طوری که عوامل اجتماعی موثر بر سلامت به نحوی در تمامی ناخوشی ها، بیماریها و مرگ و میرها در جهان تاثیر گذار هستند. براساس شواهد موجود عمده بی عدالتی ها در سلامتی نیز حاصل آثار و تبعات غیر متقارن این عوامل اجتماعی است. تاسیس مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت در راستای پاسخگویی به سوالات بیشماری است که در این زمینه وجود دارد و همچنین اولویت بندی و تسهیل مداخلات لازم از طریق جهت دهی و برنامه ریزی تحقیقات در این زمینه ها می باشد. به منظور گسترش پژوهش و ارائه راه حل در امور بهداشتی درمانی و به موجب این اساسنامه، مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت در دانشگاه عوم پزشکی رفسنجان برای تامین اهداف زیر مورد موافقت اصولی قرار گرفت.

ماده ۲- اهداف:

- ۱- پرداختن به اولویت های تحقیقاتی در زمینه عوامل اجتماعی تعیین کننده سلامت در حوزه تحت پوشش دانشگاه
- ۲- اطلاع رسانی در ارتباط با فعالیت های مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت به جامعه دانشگاهی
- ۳- ترغیب پژوهشگران و دانشجویان تحصیلات تکمیلی به انجام تحقیق و مشارکت در تحقیقات مرتبط با عوامل اجتماعی تعیین کننده سلامت
- ۴- ارتقاء کمی و کیفی تحقیق در زمینه عوامل اجتماعی تعیین کننده سلامت با محوریت آینده پژوهی
- ۵- ارتقاء کمی و کیفی مباحث و جلسات شورای پژوهشی مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت
- ۶- بررسی استراتژی های کشورهای مختلف و سازمان بهداشت جهانی در حوزه عوامل اجتماعی تعیین کننده سلامت و استفاده از نتایج آنها در طراحی و پیشبرد پژوهش های کاربردی مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت
- ۷- طراحی جدید سایت مرکز و سعی در به روز بودن مطالب
- ۸- شناسایی ذینفعان در حوزه عوامل اجتماعی تعیین کننده سلامت
- ۹- افزایش سطح آگاهی ذینفعان در مورد عوامل اجتماعی تعیین کننده سلامت
- ۱۰- ترغیب ذینفعان درون و برون سازمانی در حمایت از انجام پژوهش در زمینه عوامل اجتماعی تعیین کننده سلامت
- ۱۱- ترغیب ذینفعان به در نظر گرفتن عوامل اجتماعی تعیین کننده سلامت در تصمیم گیری های سازمانی

۱۲- افزایش سطح آگاهی جامعه در مورد عوامل اجتماعی تعیین کننده سلامت از طریق اجرای برنامه های مداخله ای و

برگزاری همایش های داخلی، جلسات منطقه ای با حضور مسئولان، سخنرانی ها، جلسات مشاوره ای و ...

۱۳- شناسایی گروه های هدف در اولویت جهت آموزش عوامل اجتماعی تعیین کننده سلامت به منظور افزایش قدرت هزینه

اثربخشی فعالیت های مرکز

۱۴- شناسایی اولویت های آموزشی در زمینه عوامل اجتماعی تعیین کننده سلامت مبتنی بر جمعیت هدف بر اساس اجرای

تحقیقات مورد نیاز

۱۵- برنامه ریزی آموزشی و اجرا برای گروه های هدف (تعیین محتوا، طراحی و اجرا، ارزشیابی)

ماده ۳- از کان مرکز:

الف- شورای عالی سیاست گذاری

ب- رئیس مرکز

ج- شورای پژوهشی

د- مدیر اجرایی

ماده ۴- اعضای شورای عالی سیاست گذاری:

۱- ریاست دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی رفسنجان

۲- معاون پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی رفسنجان

۳- معاون بهداشتی دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی رفسنجان

۴- رئیس مرکز

۵- سه نفر از پژوهشگران و یا اعضاء هیات علمی مرتبط و علاقه مند با عوامل اجتماعی مؤثر بر سلامت (با پیشنهاد رئیس مرکز،

تأیید معاون تحقیقات و فناوری دانشگاه و ابلاغ ریاست دانشگاه)

ماده ۵- وظایف شورای عالی سیاستگذاری:

- ۱- تعیین اهداف کلان مرکز
- ۲- بازنگری دوره ای اهداف مرکز و میزان دسترسی به آنها
- ۳- بررسی و تصویب گزارش سالانه فعالیتهای مرکز و ارزیابی عملکرد مرکز در راستای از قبل تعیین شده
- ۴- اتخاذ سیاستهای توسعه ای مرکز و فراگیر نمودن آن
- ۵- جذب منابع (نیروی انسانی و منابع مالی)، بررسی و تصویب و بودجه سالانه مرکز در محدوده اعتبارات تخصیصی و با رعایت ضوابط قانونی قبل و پس از حصول موافقت نهایی از وزارت متبوع
- ۶- تصویب طرحهای همکاری با سایر دانشگاهها و موسسات آموزشی پژوهشی داخلی و خارج از کشور و سازمانهای بین المللی مطابق مقررات و ضوابط مربوطه
- ۷- پشتیبانی مشارکت بین بخشی برای پیشبرد اهداف مرکز
- ۸- بررسی زمینه های دسترسی به منابع غیر دولتی در منطقه و نیز از سایر مراکز علمی داخلی و خارجی و ارائه راهکار

ماده ۶- رئیس مرکز:

به پیشنهاد شورای عالی مرکز و حکم رئیس دانشگاه علوم پزشکی هر چهار سال یکبار منصوب می گردد و انتخاب مجدد بلامانع است.

ماده ۷- وظایف رئیس مرکز:

- ۱- انتخاب و صدور حکم اعضای شورای پژوهشی مرکز
- ۲- مدیریت جلسات شورای پژوهشی مرکز
- ۳- تهیه گزارش سالیانه مرکز
- ۴- تامین اعتبار و تصویب هزینه طرحهای تحقیقاتی و بودجه سالیانه
- ۵- نظارت بر اجرای مصوبات

۶- سازماندهی و هماهنگی امور اجرایی و پژوهشی مرکز

۷- ارزیابی عملکرد اعضای شورای پژوهشی و ارائه پیشنهادهای لازم در رابطه با همکاری اعضای شورای پژوهشی و همکاران پژوهشی مرکز

ماده ۸- شورای پژوهشی مرکز:

شامل اعضای هیات علمی و کارشناسان پژوهشی می باشد که از بین اعضای تمام وقت یا پاره وقت یا نیمه وقت مرکز با پیشنهاد رئیس مرکز و تأیید معاون تحقیقات و فناوری دانشگاه با مرکز همکاری می کنند.

ماده ۹- وظایف شورای پژوهشی:

- ۱- تصویب طرحهای تحقیقاتی مرتبط با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت با توجه به اهداف و اولویتهای پژوهشی مرکز
 - ۲- تصویب طرحهای همکاری در زمینه علمی و تحقیقاتی با سایر دانشگاهها و موسسات آموزشی و پژوهشی ، وزارتخانه ، نهادهای اجرایی دولتی و غیر دولتی (بخش خصوصی و NGOها)
 - ۳- تدوین و جمع بندی گزارش سالیانه فعالیتهای مرکز جهت ارائه به شورایعالی
 - ۴- تدوین بودجه سالیانه مرکز و گزارش به شورای عالی جهت تصویب
 - ۵- تصویب و بازنگری آیین نامه داخلی شورای پژوهشی مرکز
 - ۶- برنامه ریزی و برگزاری همایشهای علمی و اجرای آموزشهای مرتبط با اهداف مرکز با استفاده از مراکز مشاوره ای
 - ۷- ترویج سیاستها ، اولویتها ، اهداف و برنامه های مرکز در راستای جلب حمایتهای مختلف
- مدیر اجرایی:** فردی است که با ابلاغ رئیس مرکز برای مدیریت امور اجرایی و امور پژوهشی مرکز منصوب می گردد.

ماده ۱۰- همکاران مرکز:

شامل کلیه محققان، اعضای هیات علمی و کارشناسان علاقه مند به پژوهشهای حوزه سلامت و عوامل اجتماعی که درخواست همکاری خود را به مرکز ارائه نموده و مورد تأیید قرار گرفته است.

ماده ۱۱- منابع مالی:

- ۱- اعتبارات وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی
- ۲- اعتبارات سایر سازمانهای دولتی و غیر دولتی که به نحوی حمایت کامل و یا بخشی از تحقیقات مرتبط با حوزه خود را که در مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت هجرا می گردد، متقبل می گردند.
- ۳- اعتبارات مصوبه معاونت پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی رفسنجان
- ۴- کمک و هدایای اشخاص حقیقی و حقوقی
- ۵- سایر منابع

SDER